

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DBC	PAG. 1/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 13/12/2022

Nel Riesame dipartimentale il dipartimento ha analizzato le proprie potenzialità di sviluppo e i propri limiti rispetto al contesto esterno di riferimento locale, nazionale e internazionale. Ha analizzato gli ultimi risultati VQR e effettuato un'approfondita autovalutazione sulla scorta di dati storici e di tendenza forniti dall'ateneo.

Nel corso delle audizioni dipartimentali davanti al Consiglio di Amministrazione il Direttore ha illustrato le principali linee di sviluppo strategiche.

Nella pianificazione 2022-2027 dei propri obiettivi strategici il Dipartimento DBC si allinea al Piano Strategico vigente (PST) e ai seguenti ambiti:

	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi dipartimentali	D.1, D.2, D.3	D.4	D.5, D.6	D.7, D.8

Questa pianificazione prende in considerazione le seguenti fonti:

- All. 02 Risultati VQR 2015-2019;
- Riesame SUA-RD Campagna 2021;
- report delle audizioni 2021 del CdA;
- Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2021;
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2022.

Le linee di indirizzo per la definizione degli obiettivi esposte al cdA durante l'audizione del 3 OTTOBRE; esse riguardano:

- per l'ambito RICERCA: formazione dei dottorandi (attività seminariali), crescita domande bandi competitivi maggiore integrazione a livello di Campus;
- per l'ambito DIDATTICA: stimolare innalzamento del livello culturale degli studenti, strutture e spazi adeguati;
- per l'ambito SOCIETÀ: iniziative culturali, mostre, allestimenti multimediali, cicli di conferenze rivolti alla cittadinanza, collaborazioni e convenzioni con musei archivi e biblioteche;
- per l'ambito PERSONE: Strategie di reclutamento funzionali alle esigenze didattiche e tali da garantire equilibrio tra autonomia e integrazione con altre strutture, semplificare i processi TA (alleggerire attività organi).

Nella definizione degli obiettivi pluriennali qui descritti, si è ritenuto utile dare continuità agli obiettivi 2019-2021 e in particolare al tema del dottorato di ricerca, delle pubblicazioni, il collegamento con istituzioni museali e di promozione della cultura pubbliche e private

Il report delle audizioni 2021 del CdA segnala, come punti di attenzione il n. di dottorandi con titolo estero (indicatore R.01 a) e laureati stabili regolari (indicatore F.04); tra le indicazioni più puntuali quella di "individuare strategie per il miglioramento dell'attrattività del dottorato dall'estero".

Nel riesame 2022, e in particolare nell'analisi di posizionamento si è analizzato il Dipartimento nel contesto esterno nel quale opera. Come *opportunità* si segnalano i consolidati rapporti con il territorio, la collaborazione con musei e istituzioni culturali testimoniata da un consistente numero di accordi e convenzioni, i nuovi programmi di finanziamento; come *minacce* l'impatto dei mutamenti socioeconomici legati alla congiuntura di

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DBC	PAG. 2/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 13/12/2022

crisi mondiale, la scarsa capacità del Campus di accogliere e integrare ricercatori e studenti internazionali legata a problemi logistici e strutturali, l'ottica disciplinare della VQR che è contraria alla natura fortemente multidisciplinare e interdisciplinare del Dipartimento. Come punti di *forza* gli svariati rapporti internazionali che si traducono in ottimi risultati nell'ambito della ricerca, il Dottorato in BCA in crescita e partecipazione a dottorati interdipartimentali, la fisionomia multidisciplinare e forte coesione interna, che non rispondono alla ratio della VQR ma alle politiche europee della ricerca innovativa; e come fattore di *debolezza*, il mancato adeguamento della consistenza del personale TA rispetto alla crescita del Dipartimento, gli spazi inadeguati alle esigenze e l'atteggiamento degli studenti che mostrano difficoltà nel cogliere le numerose opportunità di approfondimento extra-curricolare e di scambio internazionale.

#### I risultati VQR 2015-19

Per quanto riguarda i risultati delle aree, l'indicatore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, è superiore a 1, e cioè alla media nazionale dell'area, nei settori 5 (1,14) e 11/A (1,00) per tutti i docenti e ricercatori, *mentre è pari a 0,99 – ovvero sostanzialmente sovrapposta alla media nazionale – per l'area 10. Quest'ultima è comunque superiore alla media nazionale se si considerano i soli neoassunti e scorrimenti (1,01)*. La miglior performance di dipartimento in termini di percentuale di prodotti di fascia A si registra nell'area 5 con 57,14% (docenti e ricercatori) e nell'area 10 con 19,44% (neo assunti e scorrimenti).

Guardando i risultati per Settore concorsuale l'indicatore R è sempre superiore a 1 tranne nel settore 10/D (R 0,93) per tutti i docenti e ricercatori, per i soli neoassunti e scorrimenti è superiore a 1 solo nell'area 11/B (R 1,07). In termini di pubblicazioni di fascia A, la miglior performance è registrata dal settore 5/B con 72,73% per tutti i docenti e ricercatori e si posiziona **primo su 44 dipartimenti italiani**; e per i neoassunti l'area 11/A registra un 12,12% di pubblicazioni di fascia A, e si posiziona trentacinquesimo su 53 dipartimenti italiani.

Ambiti di criticità si registrano nei settori 10/B e 10/D per tutti e docenti e ricercatori, e 10/B per i soli neoassunti e scorrimenti, i quali riportano una percentuale nulla di prodotti in fascia A. COMMENTO: Bisogna però sottolineare che per alcuni settori di area non bibliometrica (come il settore 10/B), le politiche dei GEV hanno fortemente penalizzato tutto il settore, assegnando rarissime valutazioni A. Guardando alle distribuzioni delle diverse aree, ma anche alla distribuzione dei valori nazionali per le diverse aree, sembra evidente un *bias* nelle valutazioni di area 10 e 11, con una distribuzione artificialmente tronca verso il basso e molto schiacciata su una media altrettanto artificiosa, che mal rispecchia la reale collocazione editoriale dei prodotti presentati (meglio rappresentata invece nell'unica area bibliometrica, la 5).

Infine, per la stessa ratio della VQR, la valutazione intercetta soltanto tre aree CUN rispetto alle nove rappresentate in Dipartimento e dunque è necessariamente parziale e incapace di rappresentare il reale apporto scientifico di un dipartimento multidisciplinare e multisettoriale. La VQR ha molto penalizzato del resto anche la vocazione alla interdisciplinarietà di ricercatori come quelli del DBC. La multi o interdisciplinarietà è applicabile di fatto solo nell'ambito della TM e del PE perché – da quanto la valutazione VQR rende evidente – per la ricerca sembra un disvalore, cosa che appare a livello delle peer review VQR. Tutto questo è in netto contrasto con la logica della ricerca innovativa e di frontiera incentivata dalle politiche europee.



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI  
SUA-RD Quadro A1

Rev 03  
13/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	MIGLIORARE LA QUALITÀ E LA PRODUTTIVITÀ DELLA RICERCA			OBIETTIVO PST	AMBITO
				20	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	In vista della prossima VQR: <ul style="list-style-type: none"> <li>incentivare il raggiungimento di buoni risultati nella VRA, sollecitando i colleghi a una maggior produzione di articoli in rivista di fascia A e di prodotti di particolare peso nella valutazione (e.g. monografie, articoli di fascia A) (Commissione ricerca);</li> <li>eliminare i casi di non presentazione o non saturazione della VRA, continuando la nostra politica di monitoraggio e affiancamento alla compilazione (Direttore, Delegato Ricerca);</li> <li>sollecitare le collaborazioni internazionali e la ricerca congiunta che si dovrà tradurre in nuove pubblicazioni con coautori internazionali (Direttore, Delegato Ricerca).</li> </ul>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	SUA.07 PUBBLICAZIONI COAUTORI INTERNAZIONALI <i>Metrica: rapporto <math>\times 100</math> fra numero di pubblicazioni con coautori di istituzioni non italiane e numero totale delle pubblicazioni</i>	23,0 Media 2019-21	$\geq 23$	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	IR.03 PERCENTUALE DI PUBBLICAZIONI IN RIVISTE DI FASCIA A SECONDO I CRITERI ASN (AREE NON BIBLIOMETRICHE) <i>Metrica: percentuale di articoli di Fascia A secondo gli elenchi ANVUR-ASN sulla base dei settori concorsuali degli autori sul totale delle pubblicazioni di autori di aree non bibliometriche</i>	27,3% Media 2019-21	$\geq 27,3 \%$	PST 2022-2027	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	VALORIZZARE IL DOTTORATO DI RICERCA IN UNA PROSPETTIVA NAZIONALE E INTERNAZIONALE (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				23	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Favorire la mobilità in entrata ed in uscita in una prospettiva di internazionalizzazione del Dottorato (Direttore, Coordinatore del Dottorato in Beni Culturali e Ambientali).</li> <li>Promuovere il dottorato nei canali nazionali internazionali per incrementarne l'attrattività (Collegio del Dottorato in Beni Culturali e Ambientali).</li> <li>Incrementare le cotutele internazionali (Collegio del Dottorato in Beni Culturali e Ambientali).</li> </ul>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	R.01 B DOTTORANDI ALTRO ATENEVO <i>Metrica: percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di dottorandi</i>	47,2% Media 2019-21	$\geq 47,2 \%$	Rapporto Annuale di Dipartimento	



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI  
SUA-RD Quadro A1

Rev 03  
13/12/2022

2027	R.03 DOTTORANDI OUTGOING <i>Metrica: percentuale dottorandi Outgoing &gt;= 30 gg nell'anno solare sul totale dottorandi iscritti</i>	23,4% Media 2019-21	≥ 23,4 %	PST 2022-2027
------	--	------------------------	----------	---------------

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.03	CONSOLIDARE LA PARTECIPAZIONE A BANDI COMPETITIVI			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				22	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumentare la partecipazione a bandi competitivi: in base al principio per cui maggiore è la partecipazione, maggiore saranno le possibilità di riuscita (Direttore, Commissione Ricerca, Unità Processo Ricerca).</li> <li>• Incentivazione dell'attività dei singoli nella partecipazione a bandi competitivi anche attraverso formule di riconoscimento (e.g. premialità su RFO o assegni di ricerca) (Direttore, Commissione Ricerca).</li> <li>• Valorizzare i risultati dei progetti competitivi di successo per favorire la diffusione di buone pratiche e le ricadute sul territorio regionale e nazionale) (Direttore, Commissione Ricerca).</li> </ul>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>SUA 06 PROGETTI IN BANDI COMPETITIVI Metrica: rapporto per 100 fra numero progetti acquisiti da bandi competitivi e numero personale docente</i>	38,7% Media 2019-21	≥ 38,7 %	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	<i>Dip. 01 NUMERO DI PROGETTI PRESENTATI ANNUALMENTE Metrica: numero di progetti nazionali o internazionali presentati annualmente</i>	27 Media 2019-21	≥ 27	Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	RIDURRE LA DISPERSIONE STUDENTESCA E FAVORIRE LA REGOLARITÀ DEGLI STUDI			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				04	DIDATTICA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Migliorare l'offerta formativa e l'organizzazione didattica complessiva per facilitare le carriere di studio (Commissione Didattica e Coordinatori).</li> <li>• Incrementare le attività di tutorato dedicate a studentesse e studenti che al principio della loro carriera incontrino difficoltà di apprendimento in relazione a specifiche discipline o competenze (Commissione Didattica, Coordinatori e Commissioni AQ dei Corsi).</li> <li>• Incentivare la mobilità incoming e outgoing in un'ottica di internazionalizzazione dei corsi di studio e di acquisizione di nuove opportunità di carriera da parte degli studenti (Commissione Didattica, Coordinatori, Delegato all'Internazionalizzazione, Ufficio Relazioni Internazionali del Campus).</li> </ul>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI  
SUA-RD Quadro A1

Rev 03  
13/12/2022

2027	F.05 PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO <i>Metrica: Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno</i>	67,8% Media 2019-21	≥ 67,8 %	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	F.14 MOBILITÀ STUDENTI DI SCAMBIO OUTGOING METRICA Numero di studentesse e studenti iscritti ai corsi di laurea in uscita per mobilità Erasmus e altri programmi nell'a.a. t/ t+1	43 Media 2018/19-2020/21	≥ 43	Data Warehouse di Ateneo

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	VALORIZZARE IL MERITO NEL RECLUTAMENTO E NELLE PROGRESSIONI			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				26	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adottare pratiche di reclutamento volte a favorire la crescita qualitativa di tutti gli ambiti del sapere e raggiungere una maggiore autonomia nella didattica, valutandone periodicamente l'efficacia (Direttore, Commissione Ricerca);</li> <li>Incentivare il rispetto e l'equilibrio di genere in tutte le attività istituzionali del Dipartimento (Direttore, Consiglio di Dipartimento).</li> </ul>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	IP.03 VALUTAZIONE RECLUTAMENTO NEOASSUNTI ( <i>numero indice</i> ) <i>Metrica: indicatore costituito dall'indice unico utilizzando la metodologia FFABR.</i>	94,1 Media 2019-21	≥ 94,1	PST 2022-2027	
2027	2.2.1 - CONSISTENZA DEL PERSONALE DOCENTE PER GENERE E RUOLO	Totali anno 2021 30 Uomo 23 Donna	> 30 Uomo >23 Donna	Rapporto annuale di dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.06	MESSA A PUNTO E CONSOLIDAMENTO DELLA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITÀ DEL LAVORO			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				43	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumentare la consistenza del personale TA in modo da consentire il benessere sul lavoro, migliorare la qualità dei servizi di supporto a personale docente e ricercatore, permettere al Project Manager di occuparsi esclusivamente di gestione di progetti e ricerca di nuove opportunità di finanziamento (Direttore, RAGD).</li> <li>Snellire i processi amministrativi per consentire il benessere sul lavoro di tutta la comunità, TA e personale docente e ricercatore (Direttore, RAGD).</li> </ul>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI  
SUA-RD Quadro A1

	2.2.1 CONSISTENZA DEL PERSONALE DOCENTE PER GENERE E RUOLO	53 docenti	Dati informativi non necessario target	Rapporto Annuale di Dipartimento
	2.2.2 CONSISTENZA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO	5 TA		
2027	GP.04 SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI <i>Metrica: media dei giudizi dei docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti su servizi t. amministrativi di dipartimento sul grado di soddisfazione complessivo servizi rilevati, in scala 1-6</i>	4,6 Media 2019-21	≥ 4,6	Good Practice

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.07	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO.			OBIETTIVO PST	AMBITO
				34	SOCIETÀ'
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR<sup>1</sup> (Commissione TM)</li> <li>Selezione annuale delle iniziative più significative (Direttore, Commissione TM).</li> <li>Descrizione delle iniziative nel repository IRIS/RM modulo Public Engagement (Delegato TM).</li> </ul>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>Realizzazione, scelta e descrizione iniziative in IRIS/RM</i>	1-3 all'anno	<i>Inserimento in IRIS/RM 1-3 iniziative all'anno</i>	Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.08	QUALIFICARE E POTENZIARE LE ATTIVITÀ DI COLLEGAMENTO CON ISTITUZIONI MUSEALI E DI PROMOZIONE DELLA CULTURA PUBBLICHE E PRIVATE, NEI DIVERSI AMBITI DISCIPLINARI			OBIETTIVO PST	AMBITO
				38	SOCIETÀ'
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumentare i progetti, gli accordi e le convenzioni con istituzioni museali (Direttore, Consiglio di Dipartimento).</li> <li>Consolidare e istituire accordi e reti di collaborazione con altre istituzioni culturali che operano nel territorio in un'ottica di integrazione territoriale (Direttore, Consiglio di Dipartimento).</li> </ul>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>RAPPORTI CON ISTITUZIONI MUSEALI Metrica: Numero progetti, accordi e convenzioni che vedono il dipartimento impegnato a fianco a istituzioni museali</i>	6 Media 2019-21	≥ 6	Dipartimento	

<sup>1</sup> Linee guida SUA-TM/PS [https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM\\_Lineeguida.pdf](https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf)  
Per public engagement vedi pagg.41-44

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEEO	DIPARTIMENTO DBC	PAG. 7/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 13/12/2022

2027	<i>RAPPORTI CON IL TERRITORIO</i> <i>Metrica: Numero di accordi e progetti del DBC con istituzioni del territorio volte alla valorizzazione del comune patrimonio culturale</i>	7 Media 2019-21	$\geq 7$	Dipartimento
------	--	--------------------	----------	--------------

Nella cartella “evidenze documentali” del sistema di gestione del dipartimento possono essere archiviati alcuni documenti utili a monitorare il raggiungimento dell’obiettivo. (svc PQA <https://svc.unibo.it/pqa> - ad accesso limitato).

Questo documento fa parte della pianificazione strategica del Dipartimento e, in quanto tale, è approvato dal Consiglio del Dipartimento unitamente ad altri documenti del sistema di gestione.

VISTO  
Il Direttore

Data di approvazione CdD